



**Муниципальное образование  
«Кунгурский муниципальный округ  
Пермского края»**

**Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 16»  
(МАОУ «Гимназия № 16»)**

**П Р И К А З**

18.03.2022 № 93

**О внесении изменений в приказ от 30.12.2021  
№ 379 «Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия № 16»**

В соответствии с постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 18.03.2022 года № 171-01-09-379 «О внесении изменений в п.5 постановления администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 24.12.2021 №1664-171-01-09 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края»,

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Внести в п. 3 приказа директора МАОУ «Гимназия № 16» от 30.12.2021 года № 379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16»» (в редакции приказа от 31.01.2022 № 39а) изменение, изложив его в следующей редакции:

«3. Приказ вступает в силу с 01 апреля 2022 года, за исключением разделов IX, X, XI Положения (в части условий оплаты труда директора, его заместителей и руководителей структурных подразделений), которые вступают в силу с 01 января 2022 года.».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Зуеву Ю.Б.

Директор

М.Г. Целищева



**Муниципальное образование  
«Кунгурский муниципальный округ  
Пермского края»**

**Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 16»  
(МАОУ «Гимназия № 16»)**

**П Р И К А З**

31.03.2022 № 99

**О внесении изменений Положение о системе  
оплаты труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия № 16», утвержденное  
приказом от 30.12.2021 года № 379**

В соответствии с постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 31.03.2022 года № 171-01-09-468 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 24.12.2021 №1664-171-01-09»,

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Утвердить изменения Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16», утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 379 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ вступает в силу с 01 апреля 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Зуеву Ю.Б.

Директор

М.Г. Целищева



Муниципальное образование  
«Город Кунгур»

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 16»

**ПРИКАЗ**

31.01.2022 № 39а

**О внесении изменений в приказ от 30.12.2021  
№ 379 «Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия № 16»**

В соответствии с постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 31.01.2022 года № 171-01-09-122 «О внесении изменений в п.5 постановления администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 24.12.2021 №1664-171-01-09 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края»,

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Внести в п. 3 приказа директора МАОУ «Гимназия № 16» от 30.12.2021 года № 379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16»» изменение, изложив его в следующей редакции:

«3. Приказ вступает в силу с 01 марта 2022 года, за исключением разделов IX, X, XI Положения (в части условий оплаты труда директора, его заместителей и руководителей структурных подразделений), которые вступают в силу с 01 января 2022 года.».

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Зуеву Ю.Б.

Директор

М.Г. Целищева

Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
коллектива МАОУ «Гимназия № 16»

 Т.Н. Ширяева

(протокол б/н от «31» марта 2022 г.)

Утверждаю:  
Директор муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 16»

 М.Г. Целищева

(приказ № 99 от «31» марта 2022 г.)

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16», утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 379:

1.1. В пункте 9 слова «(категории, установленной по результатам аттестации)» исключить;

1.2. пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Фонд оплаты труда Образовательного учреждения (ФОТ<sub>о</sub>) состоит из базовой и стимулирующей частей:

$$\text{ФОТ}_o = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{ст}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>б</sub> – базовая часть фонда оплаты труда Образовательного учреждения (составляет не менее 70% ФОТ<sub>о</sub>);

ФОТ<sub>ст</sub> - стимулирующая часть фонда оплаты труда Образовательного учреждения (составляет не более 30% ФОТ<sub>о</sub>).

Штатное расписание утверждается директором в пределах базовой части фонда оплаты труда Образовательного учреждения и включает в себя все должности работников.

Распределение должностей работников Образовательного учреждения по видам персонала осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.»;

1.3. в пункте 17:

абзац второй изложить в следующей редакции:

$$\langle\langle 3\text{П}_y = \text{С}_{\text{тпм}} \times (1 + \text{К}_{\text{сл}} + \text{А} + \text{К}_{\text{стаж}}) + \text{Н} + \text{К}_k + \text{К}_{\text{стим}}, \text{ где}\rangle\rangle;$$

абзац третий изложить в следующей редакции:

«С<sub>тпм</sub> – месячная тарифная ставка педагогической услуги. В случае преподавания учителем нескольких предметов месячная тарифная ставка педагогической услуги рассчитывается отдельно по каждому предмету»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«А – коэффициент, учитывающий квалификацию учителей, который устанавливается для учителей имеющих первую квалификационную категорию – 0,2, высшую квалификационную категорию – 0,3;

Квалификационная категория присвоенная по одной из педагогических должностей, может учитываться при установлении оплаты труда по должности «учитель» при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности).

$K_{\text{стаж}}$  – коэффициент стажа педагогической работы, устанавливается в размерах, указанных в таблице 2 приложения №3 настоящего Положения. Исчисление стажа педагогических работников осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»;

1.4. пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Годовое количество часов по учебному плану в классе принимается с учетом часов внеурочной деятельности и дополнительных часов в связи с делением классов на группы.»;

1.5. в пункте 21:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«V1 – общий объем часов в неделю, установленный на основании учебных планов (включая часы внеурочной деятельности и дополнительные часы в связи с делением классов на группы).»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

« $P_e$  – расчетная единица (размер тарифных ставок), устанавливаемая в настоящим Положением в размере 7 850,00 рублей.»;

1.6. пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. При условии ведения работы с обучающимися в форме семейного образования, а также с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах совместно с другими обучающимися, порядок расчета заработной платы учителя и прочих педагогических работников определяется локальным нормативным актом Общеобразовательного учреждения.»;

1.7. в пункте 24:

абзац второй изложить в следующей редакции:

$$\langle 3P_{\text{в}} = \text{Оклад}_{\text{в}} \times (1 + A + K_{\text{стаж}}) \times K_{\text{овз}} + H + K_{\text{к}} + K_{\text{стим}}, \text{ где} \rangle;$$

дополнить абзацами следующего содержания:

«A – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогических работников, который устанавливается для педагогических работников имеющих первую квалификационную категорию – 0,2, высшую квалификационную категорию – 0,3.

Квалификационная категория присвоенная по одной из педагогических должностей, может учитываться при установлении оплаты труда по другой педагогической должности при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности).

$K_{\text{стаж}}$  – коэффициент стажа педагогической работы, устанавливается в размерах, указанных в таблице 2 приложения №3 настоящего Положения. Исчисление стажа педагогических работников осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»;

1.8. пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Заработная плата прочих педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$\langle 3P_{\text{ппр}} = \text{Оклад}_{\text{ппр}} \times (1 + A + K_{\text{стаж}}) \times K_{\text{овз}} + H + K_{\text{к}} + K_{\text{стим}}, \text{ где} \rangle$$

ЗП<sub>ппр</sub> - заработная плата прочего педагогического работника;

Оклад<sub>ппр</sub> - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, устанавливаемый в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

«А – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогических работников, который устанавливается для педагогических работников имеющих первую квалификационную категорию - 0,2, высшую квалификационную категорию – 0,3.

Квалификационная категория присвоенная по одной из педагогических должностей, может учитываться при установлении оплаты труда по другой педагогической должности при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности).

К<sub>стаж</sub> – коэффициент стажа педагогической работы, устанавливается в размерах, указанных в таблице 2 приложения №3 настоящего Положения. Исчисление стажа педагогических работников осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;»;

Н – меры социальной поддержки педагогических работников и иные выплаты, предусмотренные законодательством Пермского края и выплачиваемые за счет средств субсидий, поступающих на иные цели из бюджета Пермского края.

К<sub>овз</sub> – коэффициент, повышающий размер месячной тарифной ставки, оклада (должностной оклада) прочего педагогического работника, определяемый в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения;

К<sub>к</sub> - выплаты компенсационного характера;

К<sub>стим</sub> - выплаты стимулирующего характера.

1.9. пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Заработная плата директора (ЗП<sub>рук</sub>) рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{рук} = \text{Оклад}_{рук} + Н + К_{к} + К_{стим}, \text{ где}$$

Оклад<sub>рук</sub> - должностной оклад директора;

Должностной оклад директора устанавливается в кратном соотношении к Базовой сумме, исходя из группы по оплате труда.

Базовая сумма составляет 23 188,00 рублей.

Группа по оплате труда устанавливается при вступлении в силу настоящего Положения, далее – ежегодно до 01 февраля текущего финансового года распоряжением начальника Управления образования по состоянию на 01 января текущего финансового года в соответствии с таблицей 3.

Основанием ее установления являются объемные показатели за предыдущий календарный год по данным статистических отчетов.

Таблица 3

№ п/п	Показатель отнесения муниципального учреждения к категории	Группа по оплате труда	Кратное соотношение к Базовой сумме
1	2	3	4

1.	до 300 обучающихся	1	1,2
2.	от 301 до 400 обучающихся	2	1,25
3.	от 401 до 500 обучающихся	3	1,3
4.	от 501 до 600 обучающихся	4	1,35
5.	от 601 до 700 обучающихся	5	1,4
6.	от 701 до 800 обучающихся	6	1,45
7.	от 801 до 1200 обучающихся	7	1,65
8.	свыше 1201 обучающихся	8	1,85

Для расчета показателя отнесения образовательного учреждения к категории в соответствии с таблицей 3 численность обучающихся принимается только по юридическому адресу.

Н – меры социальной поддержки педагогических работников и иные выплаты, предусмотренные законодательством Пермского края и выплачиваемые за счет средств субсидий, поступающих на иные цели из бюджета Пермского края;

$K_k$  - выплаты компенсационного характера;

$K_{\text{стим}}$  - выплаты стимулирующего характера.

1.10. пункт 49.1 исключить;

1.11. пункт 49.2 исключить;

1.12. пункт 49.3 исключить;

1.13. пункт 49.4 изложить в следующей редакции:

«49.4. Выплата заместителям руководителей за выслугу лет. Размер выплаты устанавливается в зависимости от стажа работы в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

№ п/п	Стаж работы	% к месячной тарифной ставке
1	2	3
1	От 5 до 10 лет	5
2	От 10 до 15 лет	10
3	Свыше 15 лет	15

В стаж работы засчитываются следующие периоды работы:

работа в муниципальных и государственных образовательных организациях, в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования, на руководящих должностях (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер, заведующий учебной частью или отделением, руководитель филиала и т.п.);

замещение должностей муниципальной и государственной службы.

Документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка или формы СТД-Р.»;

1.14. в столбце 3 строки 4 раздела 3 «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» слово «учитель» исключить;

1.15. в приложении 3:

наименование изложить в следующей редакции:

**«ПОРЯДОК  
определения стажа педагогической работы»;**

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.»;

Дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в размерах согласно таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Стаж педагогической работы				
		до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Размеры коэффициентов	0,2	0,1	0,15	0,2	0,25

2. Изменения вступают в силу с 01 апреля 2022 года.



**Муниципальное образование  
«Кунгурский муниципальный округ  
Пермского края»**

**Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 16»  
(МАОУ «Гимназия № 16»)**

**П Р И К А З**

05.09.2022 № 232

**О внесении изменений в Положение о системе  
оплаты труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия № 16», утвержденное  
приказом от 30.12.2021 года № 379**

В соответствии с постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 05.09.2022 года № 171-01-09-1311 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 24.12.2021 №1664-171-01-09»,

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Утвердить изменения Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16», утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 379 согласно приложению к настоящему приказу.

3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Зуеву Ю.Б.

Директор

М.Г. Целищева

Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
коллектива МАОУ «Гимназия № 16»

  
Т.Н. Ширяева

(протокол б/н от «05» сентября 2022 г.)

Утверждаю:  
Директор муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 16»

  
М.Г. Целищева

(приказ № 32 от «05» сентября 2022 г.)

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16», утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 379:

1.1. В пункте 17 таблицы 1 позицию 22 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Предмет	Размер коэффициента
1	2	3
22	Право	0,168

1.2. в приложении 1:

раздел 3 Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	10 000,00
2.	2-й квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог;	10 300,00
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	11 700,00
4.	4-й квалификационный уровень	преподаватель-организатор ОБЖ; педагог-библиотекарь; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	12 000,00

Дополнить разделом 5 «Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы» следующего содержания:

№ п/п	Уровень квалификации	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	6-й уровень квалификации	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12500,00

2. Изменения вступают в силу с 01 июля 2022 года.



**Муниципальное образование  
«Кунгурский муниципальный округ  
Пермского края»**

**Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 16»  
(МАОУ «Гимназия № 16»)**

**П Р И К А З**

12.07.2022 № 176а

**О внесении изменений в Положение о системе  
оплаты труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия № 16», утвержденное  
приказом от 30.12.2021 года № 379**

В соответствии с постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 05.07.2022 года № 171-01-09-1077 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 24.12.2021 №1664-171-01-09»,

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Утвердить изменения Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16», утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 379 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ директора МАОУ «Гимназия № 16» от 31.01.2022 года № 39а «О внесении изменений в приказ от 30.12.2021 № 379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16»».

3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Зуеву Ю.Б.

Директор

М.Г. Целищева

Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
коллектива МАОУ «Гимназия № 16»

 Т.Н. Ширяева

(протокол б/н от « » июля 2022 г.)

Утверждаю:  
Директор муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 16»

 М.Г. Целищева

(приказ № 176 от « 12 » июля 2022 г.)

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 16», утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 379:

1.1. В пункте 17 таблицу 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Предмет	Размер коэффициента
1	2	3
1	Русский язык, родной язык	0,2
2	Математика (алгебра, геометрия)	0,2
3	Начальные классы <*>	0,193
4	Иностранный язык	0,193
5	Химия	0,185
6	Физика	0,185
7	Биология	0,185
8	Литература, родная литература	0,168
9	Чтение <***>	0,168
10	География	0,168
11	Технология	0,145
12	Обществознание	0,168
13	История	0,168
14	Информатика	0,168
15	Физическая культура	0,127
16	МХК, искусство	0,145
17	ОБЖ, экология	0,145
18	Экономика	0,145
19	Черчение	0,145
20	Предметы школьного и регионального компонентов (часть, формируемая участниками образовательных отношений, дополнительные учебные предметы, элективные/факультативные курсы)	0,072
21	Музыка	0,067
22	Право	0,06
23	ИЗО	0,05
24	Астрономия	0,05
25	ОДНК, ОРКСЭ	0,072
26	Предметы КАБ (коррекционно-развивающей области): логопедия, развитие психомоторных и сенсорных процессов, ЛФК, ритмика, СБО <***>	0,193
27	Дополнительные предметы по программе «Особый ребенок» (I, II ступень, счет, письмо, хозяйственно-	0,145

	бытовой труд, предметно - практическая деятельность, сенсорная развитие, двигательное развитие, альтернативная коммуникация) <*>	
28	Внеурочная деятельность	0,05
29	Индивидуальный проект	0,072

Примечание:

<\*> Коэффициент, указанный в таблице для учителей начальных классов, устанавливается независимо от того, преподают ли они физическую культуру, музыку, ИЗО или нет. Коэффициент для учителей физической культуры, музыки, ИЗО, преподающих в начальных классах, устанавливается только с учетом показателей по данному предмету.

<\*> Коэффициент, указанный в таблице, устанавливается для учителей в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

1.2. в приложении 1 раздел 3 Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

N п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	10 000,00
2.	2-й квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог;	10 300,00
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	11 700,00
4.	4-й квалификационный уровень	преподаватель-организатор ОБЖ; педагог-библиотекарь; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	12 000,00

1.3. в приложении 2 столбец 3 строки 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

2. Изменения вступают в силу с 01 апреля 2022 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 371348185686954332516910937330321524310793855736

Владелец Целищева Мария Германовна

Действителен с 03.10.2023 по 02.10.2024